



Вы - организация с  
численностью работников  
**от 100 человек и более**

нет

да

Вы обязаны принимать инвалидов на СПЕЦИАЛЬНЫЕ РМ в пределах установленной квоты, если среднесписочная численность работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда) организации составляет:

- 1) от 100 до 400 человек - **2** СРМ;
- 2) от 401 до 600 человек - **3** СРМ;
- 3) от 601 до 1000 человек - **4** СРМ;
- 4) свыше 1001 человека - **5** СРМ.

**Вы не обязаны принимать  
на работу инвалидов**

да

нет

Отчеты предоставляются  
ежемесячно в орган  
службы занятости  
посредством ЕЦП  
«Работа в России»



1

Направлять в органы службы занятости  
информацию о выполнении квоты для приема на  
работу инвалидов с учетом СРМ

**нарушено  
обязательное требование**

2

Направлять в органы службы занятости  
информацию о наличии вакансий на СРМ

нет

Отчеты предоставляются  
в орган службы  
занятости посредством  
ЕЦП «Работа в России»



3

Выполнить квоту в течение года (наличие трудового  
договора с инвалидом; заключение соглашения  
о трудоустройстве инвалидов)

**нарушено  
обязательное требование**

Инвалиды трудоустроены не на все  
квотируемые рабочие места (соглашение  
не заключено)

**Квота не выполнена,  
нарушено обязательное требование**

Инвалиды трудоустроены на все квотируемые  
рабочие места (заключено соглашение)

**Квота выполнена**

