

Вы - организация с
численностью работников
от 100 человек и более

да

нет

Вы обязаны принимать инвалидов на СПЕЦИАЛЬНЫЕ РМ в пределах установленной квоты, если среднесписочная численность работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда) организации составляет:

- 1) от 100 до 400 человек - **2** СРМ;
- 2) от 401 до 600 человек - **3** СРМ;
- 3) от 601 до 1000 человек - **4** СРМ;
- 4) свыше 1001 человека - **5** СРМ.

Вы не обязаны принимать на работу инвалидов

да

 Отчеты предоставляются ежемесячно в орган службы занятости посредством ЕЦП «Работа в России»

да

1 Направлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов с учетом СРМ

нет

нарушено обязательное требование

да

2 Направлять в органы службы занятости информацию о наличии вакансий на СРМ

нет

 Отчеты предоставляются в орган службы занятости посредством ЕЦП «Работа в России»

да

3 Выполнить квоту в течение года (наличие трудового договора с инвалидом; заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов)

нет

нарушено обязательное требование

Инвалиды трудоустроены на все квотируемые рабочие места (заключено соглашение)

Инвалиды трудоустроены не на все квотируемые рабочие места (соглашение не заключено)



Квота выполнена

**Квота не выполнена,
нарушено обязательное требование**